

2009年 8月 6日

(株)イングカワモト 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2009年 8月 16日～2013年 8月15日

2、内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための
雇用環境の整備

目標1 2013年2月までに、妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施

<対策>

2009年 8月～	社員の具体的なニーズ調査、就業規則などの見直し
2009年12月～	育児・介護休業法、育児休業給付、産前産後休業の周知の為のパンフレット作成
2010年 2月～	周知するようにパンフレット配布・説明を実施する
2012年 6月～	相談窓口の設置について検討する
10月～	相談員の研修を行う
2013年 2月～	相談窓口を設置することを社員に周知する

目標2 2011年2月までに、産前産後休業後における原職または原職相当職への復帰の為の業務内容や業務体制の見直し

<対策>

2010年 6月～	社員の具体的なニーズ調査をする
9月～	復帰の為の業務内容や業務体制を検討する
2011年 2月～	決定事項を社員に周知・説明する

目標3 2013年7月までに、子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を見直し、周知する。

<対策>

2013年 4月～	社員の具体的なニーズ調査を実施する
6月～	日数の増加・有給・無給などについての検討をする
8月～	制度を導入して社員に周知する